18 A, Route de Santo, Croix des Bouquets, Haïti drh@pih.org Tel (509) 2813-1845 / (509) 2813-0054 / (509) 2813-0016

Termes de Référence
Directeur du Contrôle Interne

I - Informations sur le poste	
Titre : Directeur du contrôle interne **Département :** Contrôle Interne **Supervision :** Directeur Exécutif, Comité Finance (CA) **Relations :** Départements de la Finance, Opérations, Développement, Ressources Humaines, Programmes Cliniques, Légal **Heure :** 40 à 48 heures par semaine	**Grade actuel** : Direction de département **Classification approuvée par** : Direction Exécutive

II - Contexte Organisationnel

Zanmi Lasante (ZL) est une organisation non gouvernementale à but non lucratif dont les activités visent à renforcer les structures sanitaires du Ministère de la Santé Publique et de la Population (MSPP) afin de garantir l'accès à des services sdiagnostiques et à des soins basés sur les évidences à sa population cible au niveau du Plateau Central et du bas Artibonite depuis plus de trente ans. ZL œuvre également aux côtés du MSPP dans la formation du personnel de soins à travers la mise en place d'un programme de résidence hospitalière après le séisme dévastateur du 12 janvier 2010.

Elle est une organisation sœur de Partners in Health (PIH) sise à Boston, Massachussetts. Elle est affiliée à d'autres organisations et initiatives au Rwanda, au Lesotho, à Malawi, au Pérou, au Mexique, en Russie, au Sierra Leone, au Liberia et à la Nation Navajo. ZL et PIH établissent des partenariats avec des hôpitaux et des universités de renoms notamment aux USA dans le but de garantir l'accès à des services hautement spécialisés et contribuer à la standardisation des activités de formation.

En dehors du gouvernement haïtien, Zanmi Lasante est le plus grand fournisseur de soins de santé d'Haïti, travaillant en étroite relation avec le Ministère de la Santé Publique et de la Population, et dessert une population de plus de 1,3 million de personnes. L'organisation emploie plus de 4500 personnes, dont 2500 agents de santé communautaire, pour fournir des

18 A, Route de Santo, Croix des Bouquets, Haïti drh@pih.org Tel (509) 2813-1845 / (509) 2813-0054 / (509) 2813-0016

soins primaires, des soins de santé maternelle et infantile, des services de lutte contre le VIH et la tuberculose et des soins secondaires et tertiaires plus avancés. Elle s'efforce d'atteindre deux objectifs primordiaux :

- ❖ Apporter les avantages de la science médicale moderne à ceux qui en ont le plus besoin ;
- ❖ Servir d'antidote au désespoir ;

III- Objectifs du poste

- Renforcer la performance et la réactivité de l'unité de contrôle interne.
- Garantir la conformité aux politiques internes, aux normes professionnelles et aux obligations légales et réglementaires.
- Identifier, prévenir et gérer de manière proactive les risques financiers, opérationnels et organisationnels.
- Assurer la transparence et la recevabilité des opérations de Zanmi Lasante.

IV - Fonctions Principales

- **Stratégie et planification**

- Élaborer et mettre en œuvre le plan annuel de contrôle interne.
- Développer des outils, procédures et indicateurs de performance pour le contrôle interne.
- Adapter les méthodes de contrôle aux priorités stratégiques et aux réalités opérationnelles.

- **Contrôle et audit interne**
- Superviser et coordonner les missions de contrôle sur l'ensemble des sites de tous les départements.
- Identifier les anomalies, non-conformités et risques, et proposer des mesures correctives.
- Assurer un suivi rigoureux de la mise en œuvre des recommandations issues des audits internes et externes.

- **Appui et renforcement des capacités**

- Conseiller et former les responsables de sites et de départements sur les bonnes pratiques de contrôle et de gestion des risques.
- Renforcer la culture organisationnelle de conformité et de transparence.

18 A, Route de Santo, Croix des Bouquets, Haïti drh@pih.org Tel (509) 2813-1845 / (509) 2813-0054 / (509) 2813-0016

- **Rapportage et Coordination**

- Produire des rapports réguliers et fiables au Directeur Exécutif et au Comité Finance du Conseil d'Administration.
- Assurer la coordination avec les auditeurs externes et les partenaires financiers sur les aspects de contrôle.

V – Horaire de travail/ Évaluation

Horaire de travail

- Travail à temps plein

Évaluation

Le Directeur du contrôle Interne sera évalué au dernier trimestre de chaque année sur ses performances. Ses griefs et recommandations seront pris en compte. Cette évaluation permettra à la Direction Exécutive de Zanmi Lasante et au Comité Finance (CA de ZL) d'identifier les éventuels besoins en termes de développement professionnel du concerné. A noter que l'évaluation se portera sur les différents points de son profil de poste.

VI- Qualifications

Formation :	• Master ou équivalent en audit, comptabilité, finances, gestion, ou domaine connexe.
Expérience	• Minimum 7 ans d'expérience en contrôle interne, audit ou gestion financière, dont au moins 3 ans à un poste de direction. • Expérience dans une ONG internationale ou dans le secteur de la santé est un atout.
Autres Exigences	• Excellente maîtrise des normes et outils de contrôle interne et d'audit. • Capacité à analyser, diagnostiquer et proposer des solutions adaptées. • Aptitude à travailler de manière proactive dans un environnement complexe et multisites.

18 A, Route de Santo, Croix des Bouquets, Haïti drh@pih.org Tel (509) 2813-1845 / (509) 2813-0054 / (509) 2813-0016

	• Excellentes compétences en communication écrite et orale (français et créole ; anglais souhaité). • Intégrité, rigueur et sens de la confidentialité.
Préférences	Un style de gestion participatif et de solides compétences en mentorat et en supervision
Langue:	Maitrise du français, du créole et de l'anglais

Zanmi Lasante s'engage fermement à prévenir l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels dans l'ensemble de ses activités. Le candidat sélectionné sera soumis à une formation adaptée et sera responsable de la pleine compréhension et du respect des politiques et procédures de l'organisation en matière de prévention de l'exploitation, des abus et du harcèlement sexuel. Dans cette optique, Zanmi Lasante adopte une politique de tolérance zéro envers toute forme d'exploitation, d'abus et de harcèlement.

Je, soussigné(e)……reconnais avoir lu et compris la présente description de taches relatives à mes fonctions à Zanmi Lasante.

Fait à …… le ……